



Door de leergang wordt AI minder een aanpak en meer een **doorlopende onderzoekende houding** van jezelf.

Deelnemer aan de leergang

SUCCESVOL VERANDEREN ONDER JOUW LEIDING!

Leergang Appreciative Inquiry

10-daagse leergang
Start: 22 maart 2022
Eind: 16 november 2022

CURSUSBROCHURE

Heb je al eens kennisgemaakt met appreciative inquiry of pas je het zelf al toe? Dan is deze leergang waarschijnlijk echt iets voor jou, helemaal wanneer je onze basiscursus al hebt gevolgd! Pak deze unieke mogelijkheid aan om **je kennis en professionele vaardigheden met betrekking tot appreciative inquiry te vergroten!** In deze brochure lees je meer over de leergang.



Deelnemers ontvangen het boek 'Veranderen met Appreciative Inquiry'

Een verrijkende ervaring

Als adviseur, coach, facilitator of manager ben je al bekend met appreciative inquiry. Maar je wilt je kennis en vaardigheden uitbreiden. En dat is precies waar deze leergang voor is bedoeld! In de leergang gaan we dieper in op het begrip én het toepassen van appreciative inquiry. We reiken je kennis aan over het ontwerpen en uitvoeren van actieonderzoek voor verandering. Je leert over de kracht van waarden en onderzoeken, hoe meervoudig te kijken, de kracht van verhalen te benutten en metaforen te gebruiken. We besteden ook aandacht aan het omgaan met de complexiteit, politiek en ethiek van verandering. De leergang wordt verzorgd door meerdere docenten. Zij helpen je in deze leergang om een betere actieonderzoeker of begeleider van veranderprocessen te worden. Op die manier dragen we samen bij aan het effectief en zingevend functioneren van mensen in organisaties.

Op maat gemaakt

We werken met teams en groepen die opgeleid willen worden tot AI-practitioner. Dat doen we op onze locatie, maar we kunnen de leergang ook in-company organiseren. In onze programma's combineren we training, advisering en begeleiding op maat. Dat betekent dat ons aanbod is toegesneden op jouw praktijk.

Onze belofte

De leergang heeft als doel om van jou een betere actieonderzoeker of begeleider van veranderprocessen te maken. Zo draagt het bij aan het effectief en zingevend functioneren van mensen in organisaties.

Resultaten

Na de leergang ben je in staat om:

- het gebruik en de meerwaarde van AI aan anderen uit te leggen;
- een relationele benadering van actieonderzoek en organisatieverandering in de praktijk te brengen;
- AI toe te passen in je dagelijkse gesprekken met leidinggevenden, collega's en klanten;
- waarderend onderzoek op te zetten én uit te voeren;
- succesvol groepsbijeenkomsten te faciliteren met behulp van AI



Maak kennis met de begeleiders van de leergang: **Robbert Masselink** en **Robert Paul Schwippert**. Beide zijn ervaren trainers en begeleiders van verander- en onderzoeksprocessen in organisaties. Met andere auteurs schreven ze het boek 'Veranderen met appreciative inquiry' dat tijdens de leergang gebruikt wordt. Een introductiegesprek met een van beide begeleiders is onderdeel van de inschrijvingsprocedure.



Robbert Masselink



Robert Paul Schwippert

Onze docenten

Naast Robbert en Robert Paul verzorgen de volgende docenten een onderdeel van de leergang: Robbert Braak (zelfstandig coach en adviseur), Jacqueline Janssen (zelfstandig adviseur), Danielle Zandee (Universiteit van Nyenrode) en Alexander Maas (Universiteit voor Humanistiek)

Opbouw van de leergang

Dit is een leergang van 10 dagen, verspreid over het jaar. Het is de bedoeling dat je tussen de lesdagen wat tijd reserveert voor het uitvoeren van opdrachten en voor het lezen van de stof. Tijdens de leergang werk je aan een **eigen praktijkcasus**. Daarbij ben je onderdeel van een **inspirerende** leergroep die gezamenlijk AI in de praktijk brengt en van elkaar leert. Je krijgt **praktische kennis en tools** aangereikt, die je in je eigen praktijk kunt gebruiken.

In hoofdlijnen ziet het programma er als volgt uit:


Dag 1 & 2 – 22 & 23 maart Kennismaken met de theorie en fasen van het proces van Appreciative Inquiry. Je maakt een start met het vormen van een inspirerende leergroep, samen met de andere cursisten, voor de rest van de leergang.

Dag 3 – 14 april Wat is actieonderzoek en hoe kom je tot een goed onderzoeksontwerp?

Dag 4 & 5 – 17 & 18 mei Waarderende gesprekken voeren en de kracht van waarden ervaren. Daarna gaan we bezig met het meervoudig kijken naar verandering. Hoe doe je dat?

Dag 6 – 14 juni Storytelling en het werken met verhalen.

Dag 7 – 13 september Als het lastig wordt: omgaan met complexiteit, politiek en ethiek.



”
We zijn op zoek gegaan naar een manier van gesprekken voeren waarbij je focust op perspectief in plaats van op problemen. Want mensen hebben vaak de neiging om problemen op te willen lossen, terwijl ik liever **ontwikkel op basis van wat wél goed gaat**. Zo kwamen we uit bij deze methode en bij het AI Gilde.

Deelnemer aan de leergang

Dag 8 – 11 oktober Van positief naar generatief onderzoeken: wat maakt het verschil? We gaan ons bezighouden met de inzet van metaforen en beeldtaal.

Dag 9 & 10 – 15 & 16 november Kritisch constructief onderzoeken: anders werken met Appreciative Inquiry. Hierna ronden we de leergang gezamenlijk af.

Locatie, kosten en aanmelden

De kosten voor het volgen van de leergang bedragen **€ 5.750,-** excl. btw. Naast deelname aan de open leergang kan deze ook in-company worden gegeven.

Interesse?

Vraag meer informatie op via info@aigilde.nl. Of geef je op via de website: aigilde.nl/leergang. Een persoonlijk kennismakingsgesprek met een van de begeleiders maakt onderdeel uit van de inschrijving.

Vragen?

Neem gerust contact op met Wiesje Joudieh van het Zuiderlicht, telefoon: **050-5207220**.

info@aigilde.nl
aigilde.nl

AI Gilde 
AI Gilde 